

# RILEVAZIONE BENESSERE ORGANIZZATIVO

ANNO 2021 - VALORI MEDI (SCALA DI VALUTAZIONE 1-6)



- 5,1** Ho la possibilità di prendere pause durante il lavoro.
- 4,5** Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili.
- 5,1** Il mio orario di lavoro può essere flessibile.
- 4,3** L'Ateneo promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi di lavoro e di vita?



- 4,9** So quello che ci si aspetta dal mio lavoro.
- 5,1** Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro.
- 4,5** Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro.
- 4,8** Posso programmare in autonomia le attività da svolgere nel mio lavoro.



- 4,5** Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione.
- 4,5** Posso programmare in autonomia le attività da svolgere nel mio lavoro.
- 4,5** Non avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano.
- 4,3** Non mi sento esaurito/a dal mio lavoro.
- 4,1** Il livello di benessere organizzativo del mio Ateneo corrisponde alle mie aspettative?

# RILEVAZIONE BENESSERE ORGANIZZATIVO

ANNO 2021 - VALORI MEDI (SCALA DI VALUTAZIONE 1-6)



- 3,7** C'è equità nell'assegnazione del carico di lavoro.
- 3,7** C'è equità nella distribuzione delle responsabilità.
- 3,2** Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione.
- 2,9** Il modo in cui la mia retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto è equilibrato?



- 3,8** Il mio Ateneo investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione.
- 3,2** Il mio Ateneo premia le persone capaci e che si impegnano.
- 3,9** I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti.
- 3,6** La circolazione delle informazioni è adeguata.



- 4,4** Mi sento parte di una squadra.
- 4,1** L'Ateneo spinge a lavorare in gruppo e collaborare.
- 5,1** L'Ateneo spinge a lavorare in gruppo e collaborare.
- 4,6** Le informazioni sono equamente condivise fra colleghi all'interno del mio Ateneo.

# RILEVAZIONE BENESSERE ORGANIZZATIVO

ANNO 2021 - VALORI MEDI (SCALA DI VALUTAZIONE 1-6)



- 5,1** Non ho subito atti di mobbing (demansionamento, esclusione di autonomia decisionale, isolamento ecc.)
- 5,3** La mia identità di genere non costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro.
- 5,1** La mia età non costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro.



- 4,8** Sono orgoglioso/a quando dico a qualcuno che lavoro in Ateneo.
- 5,1** Sono orgoglioso/a quando l'Ateneo raggiunge un buon risultato.
- 4,6** I valori e i comportamenti praticati nell'Ateneo sono coerenti con i miei valori personali.



- 4,9** Sono soddisfatto/a dell'attività svolta in modalità agile durante la fase di emergenza sanitaria.
- 4,9** Il lavoro agile può essere considerato una direzione di sviluppo per il futuro dell'Ateneo post emergenza sanitaria?